

FUSIEVOORSTEL

van de besturen van

Sv. Omhoog

en

Wvv-Wierden

ter voorbereiding op de oprichting van de voetbalvereniging

FC Nieuw

*“Voetballen is simpel,
maar het moeilijkste wat er is,
is simpel voetballen”.*

*Bron: “Je moet schieten,
anders kun je niet scoren”.*

Voorstel tot fusie.

Het bestuur van **Sv. Omhoog** te Wierden heeft besloten haar leden op de ledenvergadering van maandag 5 maart 2012 voor te stellen om in te stemmen met wijziging van de statuten teneinde met ingang van 1 juli 2012 een fusie mogelijk te maken van de voetbalverenigingen Sv. Omhoog en Wv Wierden, met als gevolg dat wanneer de fusie van kracht wordt, de hierboven genoemde verenigingen ophouden te bestaan en de nieuw op te richten vereniging **FC Nieuw**, onder algemene titel het gehele vermogen van de bovengenoemde verenigingen zal verkrijgen.

In dit rapport d.d. 2012 wordt uitvoerig beschreven waarom het bestuur tot dit besluit is gekomen. Tevens worden de kaders aangegeven voor de nieuwe vereniging. Bij dit rapport behoren de bijlagen zoals deze in de inhoudsopgave zijn aangegeven.

Het bestuur van Sv. Omhoog

Wierden, 2012.

Voorzitter

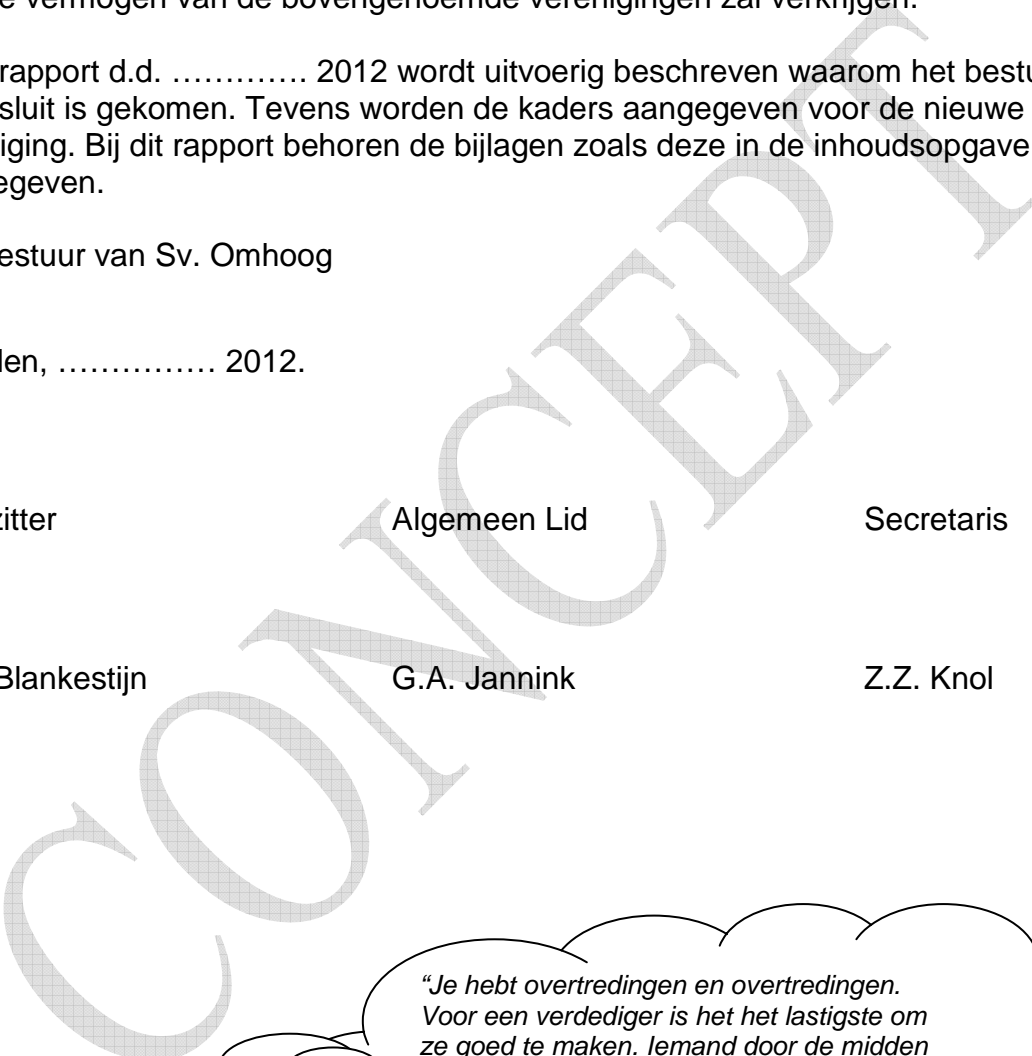
Algemeen Lid

Secretaris

E.G. Blankestijn

G.A. Jannink

Z.Z. Knol



*“Je hebt overtredingen en overtredingen.
Voor een verdediger is het het lastigste om
ze goed te maken. Iemand door de midden
en in tweeën schoppen, da's geen kunst.
Maar een duwtje, een goed duwtje geven,
dat is een van de moeilijkste dingen in het
voetbal”.*

Voorstel tot fusie

Het bestuur van Wv Wierden heeft besloten haar leden op de ledenvergadering van maandag 5 maart 2012 voor te stellen om in te stemmen met wijziging van de statuten teneinde met ingang van 1 juli 2012 een fusie mogelijk te maken van Wv Wierden en Sv. Omhoog, met als gevolg dat wanneer de fusie van kracht wordt, de hierboven genoemde verenigingen ophouden te bestaan en de nieuw op te richten vereniging **FC Nieuw**, gevestigd onder algemene titel het gehele vermogen van de bovengenoemde verenigingen zal verkrijgen.

In dit rapport d.d. 2012 wordt uitvoerig beschreven waarom het bestuur tot dit besluit is gekomen. Tevens worden de kaders aangegeven voor de nieuwe vereniging.

Bij dit rapport behoren de bijlagen zoals deze in de inhoudsopgave zijn aangegeven.

Het bestuur van **Wv Wierden**.

Wierden,2012.

Secretaris

Penningmeester

Algemeen Lid

H. Ardesch

G.J.H. Voerhuis

D.J. Smit

Algemeen Lid

Algemeen Lid

A.G.M. Kruijer

G. Arnold

Voorwoord

Gedurende het afgelopen jaar zijn de voetbalverenigingen Sv. Omhoog en Wv Wierden intensief met elkaar in gesprek geweest om de ingezette samenwerking bij de jeugd (VCOW) te laten uitmonden in een nieuwe vereniging.

Dit fusievoorstel is de schriftelijke weergave van deze samenwerking welk voorstel op **23 januari 2012** tijdens een bijeenkomst/bijzondere ledenvergadering aan zowel de zijde van Sv. Omhoog als aan de zijde van Wv Wierden zal worden besproken.

Na deze informatiebijeenkomst wordt dit voorstel herschreven tot fusievoorstellen van de afzonderlijke besturen. Alle bestuursleden zullen het besluit ondertekenen en vervolgens wordt per begin **februari 2012** het officiële fusiebesluit bij de Kamer van Koophandel en bij de secretarissen van beide verenigingen ter openbare neerlegging gedeponereerd. Voorts zal het fusiebesluit worden gepubliceerd in een landelijk dagblad.

Naar verwachting zullen op maandag **5 maart 2012** de afzonderlijke ledenvergaderingen zich kunnen uitspreken over het besluit van hun bestuur. Voor zover er tijdens die vergadering niet 2/3 van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zal er een tweede vergadering worden belegd op maandag **19 maart 2012** waarin over het voorstel zoals dat tijdens de vergadering van 5 maart 2012 aan de orde is geweest, ongeacht het aanwezige of vertegenwoordigde leden, een besluit kan worden genomen, mits met een meerderheid van ten minste 2/3 van de uitgebrachte stemmen.

Na goedkeuring van de ledenvergaderingen zal op dezelfde datum de oprichtingsvergadering plaatsvinden van Fc Nieuw. Op **1 juli 2012** moet Fc Nieuw als nieuwe voetbalvereniging een feit zijn.

De bijlagen vormen noodzakelijke onderdelen van het toekomstige fusiebesluit.

Dit definitieve fusievoorstel is opgesteld door de fusiebegeleidingscommissie, bestaande uit:

- ❖ H. Ardesch
- ❖ D.J. Smit
- ❖ A.G.M. Kruiper
- ❖ R.J.M Bruns
- ❖ Z.Z. Knol
- ❖ E.G. Blankestijn

Inhoud:

Hoofdstukken:

- 1. Voorstel tot fusie.**
- 2. Hoe ziet de nieuwe vereniging eruit?**
- 3. De organisatiestructuur.**
- 4. Financiën.**
- 5. De vereniging als werkgever.**
- 6. Slotwoord.**

Bijlagen:

- 1. conceptstatuten van Fc Nieuw;**
- 2. begroting 2012– 2013 Fc Nieuw;**
- 3. organogram.**

“Als het niet loopt, zie je weer hoe belangrijk de details zijn. Dan zijn er details die in detail verkeerd gaan”.

Bron: “Johan Crujff is ongeneeslijk beter”.

1. Voorstel tot fusie


Het bestuur van de WvV Wierden en het bestuur van Sv. Omhoog beide gevestigd te Wierden, hierna samen ook te noemen de oude verenigingen, achten het wenselijk, dat deze verenigingen fuseren tot een nieuw op te richten voetbalvereniging, met de naam **Fc Nieuw**,

hierna te noemen de Nieuwe Vereniging.

Aanleiding

De volgende factoren zijn mede bepalend geweest om tot bovengenoemde fusie te komen:

1. Wierden blijkt te klein te zijn voor drie voetbalverenigingen;
2. Wierden blijkt te klein te zijn voor twee zondagsvoetbalverenigingen;
3. Gevolg: gebrek aan voldoende jeugd aan de kant van WvV Wierden om alle jeugd op leeftijds- en kwaliteitsniveau te kunnen laten voetballen;
4. Het samengaan leidt tot schaalvergroting en kostenverlaging;
5. Het samengaan leidt tot meer kader, zowel bestuurlijk als technisch;
6. Door het samengaan zijn mogelijke bezuinigingen van de gemeente Wierden en/of overheid makkelijker op te vangen;
7. Het samengaan zal leiden tot een kwalitatief betere selectie;
8. Het samengaan levert meer aantrekkingskracht op voor de jeugd die nu nog kiest voor de zaterdag voetbalvereniging in Wierden;
9. Het samengaan leidt tot meer aantrekkingskracht voor sponsors.



Scheidsrechter Rudi Glöckner stuurde Cruyff uit het veld: "Die man begreep niets van modern voetbal. Hij wist namelijk niet dat ik heel vaak met mijn handen voetbal".

Bron: "Johan Cruyff is ongeneeslijk beter".

Schaalvergroting als oplossing

Het potentieel aan mogelijkheden binnen de oude verenigingen is onvoldoende om alle problemen op passende wijze het hoofd te kunnen bieden en te kunnen overleven. De besturen van de oude verenigingen denken door de bundeling van krachten wel in staat te zijn succesvol de problemen te lijf te kunnen gaan en op de langere termijn continuïteit te bieden.

Het fuseren tot een nieuwe vereniging zorgt voor schaalvergroting, zowel bij de leden, als bij het bestuurlijk en technisch kader.

De fusie zal leiden tot:

- * meer leden, waardoor er betere continuïteitswaarborgen ontstaan, de belangengroep wordt groter;
- * hogere contributie- kantine- en sponsoropbrengsten en een relatief lagere overhead;
- * ruimere financiële mogelijkheden, meer aantrekkingskracht voor sponsoren;
- * groter potentieel voor bestuurlijk en technisch kader;
- * voldoende basis voor nieuwe ontwikkelingen en experimenten;
- * betere opvang en begeleiding van de jeugd;
- * grotere sportieve mogelijkheden;
- * een moderne complex met 4 velden waarvan 1 kunstgrasveld, van welke velden er 2 zijn verlicht.

Overige bepalingen

Op de fusie is het volgende van toepassing:

- De nieuwe vereniging verkrijgt tengevolge van de fusie de gehele vermogens van de oude verenigingen ter vrije besteding.
- De oude verenigingen zijn verenigingen met volledige rechtsbevoegdheid en hebben dezelfde rechtsvorm.
- De vermogenstoestand van de nieuwe vereniging zal na de fusie aan de schuldeisers van de oude verenigingen niet minder waarborg bieden voor de voldoening van hun vordering(en) dan voor de fusie het geval is.
- De nieuwe vereniging zal na de fusie met terugwerkende kracht tot 1 jaar de financiële gegevens van de oude verenigingen in haar jaarrekening of andere financiële verantwoording opnemen en verantwoorden.
- Geen van de bij de fusie betrokken verenigingen is ontbonden, verkeert in staat van faillissement, of heeft surseance van betaling aangevraagd/gekregen.
- De oude verenigingen zullen ophouden te bestaan op het moment dat de nieuwe vereniging is opgericht en de vermogens van de oude verenigingen onder algemene titel door de nieuwe vereniging zijn verkregen.
- De statuten van de nieuwe vereniging zijn opgesteld naar het model dat de KNVB daarvoor heeft.
- In verband met deze juridische fusie worden geen voordelen toegekend aan bestuurders van de te fuseren verenigingen of anderen die bij de fusie betrokken zijn.
- De lidmaatschapsrechten van de leden van de oude verenigingen zullen bij de fusie zodanig overgaan op de nieuwe vereniging, dat de aanwezige contributieverschillen van de oude verenigingen worden opgeheven.
- Het ledenbestand van de nieuwe vereniging bestaat uit de samengevoegde ledenbestanden van de oude verenigingen (tenzij men heeft aangegeven het lidmaatschap m.i.v. 1 juli 2012 niet te willen voortzetten) aangevuld met nieuwe externe leden.
- De besluitvorming ten aanzien van de fusie ligt bij de Algemene Leden Vergaderingen van de oude verenigingen. De oude verenigingen kennen geen andere organen die goedkeuring moeten verlenen aan het besluit tot fusie.
- De rechten van Sv. Omhoog met betrekking tot de accommodatie gaan over naar de nieuwe vereniging.
- De accommodatie van WvV Wierden inclusief tribune, geluidstoren en het merendeel van de inboedel worden aan Svzw verkocht.

2. Hoe ziet de nieuwe vereniging eruit

De nieuwe vereniging wordt een voetbalvereniging in het kader van het zondagvoetbal voor senioren, zowel dames als heren, waarbij het mogelijk is om op de zaterdag op recreatief niveau te spelen. De jeugd speelt per definitie op zaterdag.

In principe kan iedereen vanaf een jaar of 5 actief lid worden van de vereniging. Er is plaats voor alle doelgroepen. Het meisjes- en vrouwenvoetbal neemt binnen de vereniging een volwaardige plaats in. Binnen de vereniging is er ruimte voor G-voetbal. Bij Sv. Omhoog wordt er reeds op beperkte basis aan kleine groep jeugdleden met een beperking voetbaltraining aangeboden.

Karakter

Bestaande culturen van de oude verenigingen zullen zoveel mogelijk bij de nieuwe vereniging herkenbaar moeten zijn. Dit betekent o.a., dat het belangrijkste kenmerk van de huidige verenigingen, nl. binding en betrokkenheid bij de vereniging, de hoogste prioriteit heeft binnen de nieuwe vereniging. De vereniging zal daartoe zoveel mogelijk niet voetbalactiviteiten van de huidige verenigingen overnemen, zowel voor de junioren als de senioren.

Het karakter van de nieuwe vereniging kenmerkt zich verder als volgt:

- * het plezier in de voetbalsport staat voorop;
- * het plezier in de sport is de basis voor prestatie;
- * plezier in combinatie met deskundige begeleiding leidt tot prestatie;
- * stimulering van aanwezig talent;
- * deskundige leiding in bezit van een licentie van de KNVB, aangevuld met deskundige vrijwilligers;
- * breed aanbod voor jong en oud;
- * aanbieden van nevenactiviteiten.

Het voetbaltechnische beleid.

Het streven van de nieuwe vereniging is om op termijn op een hoger niveau te spelen dan de huidige afzonderlijke verenigingen. Op korte termijn is het streven gericht op de 3^e klas KNVB. Middels een professionele organisatie en de betrokkenheid van de leden bij de club hoopt het bestuur van de fusieclub dit waar te maken.

Een en ander betekent dat de organisatie, de financiën, de accommodatie en de structuur op dit streven zal zijn afgestemd. Ten aanzien van het voetbaltechnisch beleid valt daarbij te denken aan ten minste twee gediplomeerde trainers bij de senioren, die niet alleen de training en coaching van de eerste en tweede selectie voor hun rekening nemen, maar ook een adviserende rol zullen krijgen t.a.v. de uitvoering van het technisch beleid en opleiding van de jeugd.

Met 1^e selectie wordt in dit verband het 1^e elftal bedoeld. Met 2^e selectie wordt het 2^e en 3^e elftal bedoeld. Deze drie prestatiegerichte elftallen worden in principe samengesteld uit de huidige eerste en tweede elftallen en talentvolle A-junioren. Vanaf het vierde elftal is er sprake van recreatieve elftallen. Voor de prestatiegerichte elftallen (F1, E1, D1, etc.) worden zoveel mogelijk gediplomeerde trainers aangesteld waaronder een keeperstrainer.

Het dames- en meisjesvoetbal wordt georganiseerd vanuit zowel TC jeugd als TC senioren. Getracht wordt om tot verdere uitbouw, zowel kwalitatief als kwantitatief, van zowel het meisjes als damesvoetbal te komen.

De nieuwe vereniging zal niet overgaan tot het betalen van spelers. Evenmin zullen er onkosten (reiskosten etc.) worden vergoed. Wel worden er voldoende financiële middelen vrijgemaakt voor (de spelers van) de eerste selectie welke middelen aangewend zullen worden ter verbetering van diverse faciliteiten rondom de eerste selectie.

Het jeugdvoetbal zal worden georganiseerd op basis van het beleidsplan van Sv. Omhoog zoals dat dit voetbaljaar door de Technische Commissie is/wordt opgesteld.

Educatie: waarden en normen.

De nieuwe vereniging heeft duidelijk oog voor waarden en normen, zowel in, naast en rond het veld. De vereniging hecht aan fatsoenlijke omgangsnormen. Hoewel de club streeft naar voetbal op een zo hoog mogelijk niveau, is er naast prestatiegericht voetbal ook ruimte voor recreatief voetbal. Met name bij de jeugd mag het prestatievoetbal niet ten koste gaan van opvoedkundige aspecten. Zoals reeds eerder in dit opzicht is vastgesteld, hecht men naast het prestatiegerichte en recreatieve voetbal, ook grote waarde aan niet-voetbal activiteiten om daarmee de binding met en de betrokkenheid bij de vereniging te verhogen.

Naam en clubkleuren.

De leden van beide verenigingen hebben hun voorkeur uitgesproken voor zowel de naam van de vereniging als de clubkleuren. De nieuwe vereniging zal de naam Fc Nieuw dragen. Het tenue bestaat uit een shirt, eenbroek en sokken. Het logo zal op de borst van het shirt worden gedragen. Het logo bevat het wapen van de gemeente Wierden. Het tenue zal kosteloos aan de leden ter beschikking worden gesteld. De kosten van de nieuwe shirts worden gedragen voor de nieuwe vereniging.

Het lidmaatschap en eretitels.

De duur van het lidmaatschap van de oude verenigingen gaat over naar de nieuwe Vereniging. Onderscheidingen wegens langdurig lidmaatschap blijven dus behouden. Binnen de nieuwe Vereniging behouden de leden de hun door de Algemene Leden Vergaderingen van de oude Verenigingen toegekende eretitels en privileges. Ereleden betalen geen contributie.

De locatie

De vereniging zal gevestigd zijn op Sportpark het Het Lageveld West. De vereniging zal de beschikking hebben over 3 natuurvelden en 1 kunstgras veld, een miniarena, een kantine, een achtal kleedkamers en een tribune bij het hoofdveld. Het kunstgrasveld en veld 2 zijn verlicht. Beide velden zullen worden gebruikt als trainingsveld. Het kunstgras, het hoofdveld en veld 3 zullen worden gebruikt als speelveld.

Een groot aantal roerende en onroerende zaken welke aan WvW-Wierden in eigendom toebehoren, waaronder de kantine, de geluidstoren, de hoofdtribune en een gedeelte van de inboedel zullen worden verkocht aan SVZW. Daar is overeenstemming over bereikt met het bestuur van Svzw. De uiteindelijke opbrengst van de verkoop van de kantine is conform de getaxeerde waarde. De koopovereenkomst bevat de ontbindende voorwaarde dat de fusie daadwerkelijk doorgang moet vinden. Zonder fusie vindt er geen overdracht plaats. De opbrengst komt de nieuwe vereniging ten goede.

3. De organisatiestructuur.

Uitgangspunten.

Verantwoordelijkheid en budgetten.

Uitgangspunt voor de structuur van de organisatie is de betrokkenheid van de leden bij de club. Daarom is gekozen voor een structuur, waarbij de leden zelf verantwoordelijkheid dragen. Dit wordt mede tot stand gebracht door te werken met gedelegeerde verantwoordelijkheden aan de commissies waarbij de mogelijkheid bestaat om met een eigen budget te werken. Uiteindelijk is iedere commissie verantwoordelijk voor haar eigen budget en het algemeen bestuur (penningmeester) is verantwoordelijk voor het totale budget.

Karakter van het bestuur.

Het bestuur heeft een toezichhoudend karakter en is niet belast met de directe uitvoering.

Vertegenwoordiging van oude besturen.

Om de continuïteit van de activiteiten van de oude verenigingen binnen de nieuwe vereniging te garanderen en omwille van een zo geruisloos mogelijke overgang wordt gestreefd naar vertegenwoordiging van beide oude besturen binnen het nieuwe bestuur, zowel kwalitatief als kwantitatief. Bestuursleden worden gekozen voor een periode van 3 jaar.

Organogram

Bovengenoemde uitgangspunten zijn terug te vinden in het organogram van onze vereniging. Het organogram wordt als bijlage 3 gehecht aan het fusievoorstel

Organisatie

De Algemene Leden Vergadering. (ALV)

Doelstelling.

Toetsen en vaststellen van het bestuursbeleid alsmede het uitoefenen van de bevoegdheden die krachtens de statuten aan de algemene ledenvergadering zijn voorbehouden.

Samenstelling.

Deelnemers aan de ledenvergadering zijn alle leden van de vereniging.

- Ieder lid heeft één stem.
- Jeugdige leden jonger dan 16 jaar kunnen zich laten vertegenwoordigen door een der ouders (c.q. verzorgers).
- De vergadering kan zich laten adviseren door deskundigen.
- Tenzij anders vermeld, worden toehoorders toegelaten.

Taakomschrijving.

- De ALV kiest de voorzitter. Het bestuur kiest uit zijn midden de overige leden.
- De ALV kiest de leden voor de kascommissie.
- De ALV wordt minimaal één keer per jaar bijeen geroepen.
- De ALV stelt de begroting en exploitatierekening op verenigingsniveau vast.
- De agenda voor de vergadering wordt minimaal twee weken tevoren bekend gemaakt.

De kascommissie.

Doelstelling.

- Onderzoeken van de exploitatierekening en de verantwoording daarvan door het bestuur.
- De kascommissie doet verslag van dit onderzoek aan de ALV.

Samenstelling.

- De kascommissie bestaat uit tenminste drie leden waarvan jaarlijks één nieuw lid tijdens de ALV wordt gekozen.
- De leden worden gekozen door de ALV en zijn één keer direct herkiesbaar.
- Eén van de leden fungeert als voorzitter.

Taakomschrijving.

- Na afloop van het boekjaar en vóór de ledenvergadering komen de leden bij elkaar om de bescheiden van de penningmeester te controleren en af te spreken op welke wijze er verslag aan de jaarvergadering wordt gedaan.
- De kascommissie doet tijdens de ledenvergadering verslag aan de ALV.

Het Bestuur.

Doelstelling.

Het besturen van de vereniging krachtens de statuten.

Samenstelling.

Het bestuur bestaat uit 7 bestuursleden. De statuten bieden de mogelijkheid om het bestuur te vergroten dan wel te verkleinen. Het bestuur dient uit tenminste een voorzitter, een penningmeester en een secretaris te bestaan. Het bestuur van de nieuwe vereniging bestaat uit:

- de voorzitter
- de 1e en 2e secretaris
- de penningmeester
- 3 algemene leden

Ieder bestuurslid stuurt één of meerdere commissies aan. Voor de voorzitter van de commissie is het desbetreffende bestuurslid zijn/haar directe aanspreekpunt. De bestuursleden zullen geregeld de vergaderingen van de commissies bijwonen. De commissieverdeling is terug te vinden in het organogram. Bij behoefte kan de verdeling van de commissies door het bestuur op een andere wijze onder het bestuur worden verdeeld.

Taakomschrijving.

- Het bestuur bepaalt het bestuursbeleid.
- Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de taken van de diverse commissies, die door het bestuur zijn benoemd.
- Het bestuur legt verantwoording af in de ALV van het door haar gevoerde bestuur.
- Het bestuur roept de ALV bijeen (minimaal 1x per jaar).
- Het bestuur stelt de agenda vast voor de ALV.
- Het bestuur (secretaris en penningmeester) maakt een jaarverslag.
- Het bestuur benoemt de voorzitter van de ondersteunende commissies.
- De leden van het bestuur verdelen de taken onderling, voorzover zij niet in functie zijn benoemd.
- Ieder lid van het bestuur is verantwoordelijk voor het doen uitvoeren van het bestuursbeleid.

Taakomschrijving voorzitter.

- De voorzitter leidt de vereniging.
- Hij/zij vertegenwoordigt de vereniging in en buiten rechte.
- Hij/zij leidt de ALV.
- Hij/zij leidt de vergaderingen van het Bestuur
- Hij/zij vertegenwoordigt de vereniging naar (of laat zich vertegenwoordigen):
 - het bevoegd gezag (gemeente, provincie, rijk);
 - de KNVB en haar geledingen;
 - de pers;
 - andere verenigingen;
 - overkoepelende organisaties
- Hij/zij houdt mede toezicht op het functioneren van de commissie voorzitters.

Taakomschrijving secretaris.

- De secretaris zorgt voor publicatie/verzending van agenda's voor vergaderingen.
- Hij/zij is verantwoordelijk voor het notuleren van de ALV en vergaderingen van het bestuur.
- Hij/zij zorgt voor het verzenden van de uitgaande stukken.
- Hij/zij zorgt voor de distributie van inkomende stukken.
- Hij/zij houdt een archief bij van inkomende- en uitgaande stukken.
- Hij/zij maakt een jaarverslag.
- Hij/zij houdt een archief bij van officiële stukken, zoals:
 - hypotheekstukken;
 - contractstukken;
 - oprichtingsakte;
 - statuten.

Taakomschrijving tweede secretaris.

- De tweede secretaris oefent samen met de eerste secretaris de hiervoor genoemde taken uit. Onderling stemmen zij af wie welke werkzaamheden uitvoert.

Taakomschrijving penningmeester.

- De penningmeester beheert de financiële middelen.
- Hij/zij zorgt voor inning van de diverse vorderingen.
- Hij/zij stelt een begroting op verenigingsniveau op.
- Hij/zij stelt een balans, winst- en verliesrekening en een exploitatieoverzicht samen.
- Hij/zij is verantwoordelijk voor de financiële administratie.
- Hij/zij is verantwoordelijk voor alle contante-, bank- en girale ontvangsten en betalingen.
- Hij/zij zorgt voor een financieel jaarverslag.
- Hij/zij beheert de kleine kas.
- Hij/zij keurt de gedetailleerde begrotingen en exploitatie van de commissies goed en controleert deze.
- Hij/zij zorgt voor de registratie opbrengsten kaartverkoop.
- Hij/zij zorgt voor de registratie opbrengsten donaties.

De commissies.

De voorzitter van de commissie.

De commissies worden geleid door een voorzitter. De voorzitter heeft een vast aanspreekpunt binnen het bestuur, zoals in het organogram aangegeven.

Taakomschrijving van de voorzitter.

- Hij/zij is verantwoordelijk voor het budget (voor zover van toepassing) van de commissie die hij/zij vertegenwoordigt.
- Hij/zij behartigt de belangen van de door hem/haar vertegenwoordigde commissies.
- Hij/zij houdt toezicht op het uitvoeren van de taken van deze commissies.

Taakomschrijving commissie.

- De commissie coördineert en organiseert alle werkzaamheden op haar vakgebied.
- De commissies die over een eigen budget beschikking stellen een jaarplan vast en dienen een bijbehorende begroting in bij het bestuur

Financiële Commissie

- Regelt alle zaken betreffende de financiën van de vereniging.
- Assisteert en adviseert de penningmeester bij het opstellen van de jaarrekening.
- Beheert de verzekeringen en adviseert het bestuur daaromtrent.
- Zorgt voor inning van de contributie en andere inkomsten en zorgt voor betaling van de lopende kosten.

Technische Commissie jeugd.

- Regelt alle zaken betreffende de pupillen- en juniorenteams inclusief de meisjes die deelnemen aan de competitie.
- Is verantwoordelijk voor haar eigen budget en verantwoordt dit aan het bestuur.
- De commissie bestaat uit een voorzitter, technische coördinatoren en jeugdcoördinatoren.

Technische Commissie senioren.

- De commissie is onderverdeeld in de commissie voor prestatieteams (1^e, 2^e en 3^e), de commissie recreatieve teams en het vrouwenvoetbal.
- Regelt alle zaken betreffende de prestatieve en recreatieve teams die deelnemen aan de competitie
- Coördineert de medische sportverzorging voor alle teams en ziet toe op de feitelijke uitvoering.

Scheidsrechterscommissie.

- Regelt alle scheidsrechterszaken voorzover daarin niet vanwege de voetbalbond is voorzien.
- Wijst scheidsrechters aan voor thuiswedstrijden voor de competitie, de beker, oefenwedstrijden en toernooien.
- Organiseert spelregelactiviteiten voor de jeugd.
- Organiseert cursussen voor scheidsrechters.
- Organiseert bijeenkomsten voor clubscheidsrechters.

Wedstrijdzakencommissie

- Verzorgt de planning van de wedstrijden.
- Zorgt voor vermelding van de wedstrijden op de website en in het clubgebouw
- De consul keurt de velden.

ICT Commissie

- Verzorgt de inrichting en het onderhoud van de internet-site.
- Verzorgt en onderhoud de reclame uitingen op de LCD schermen in de kantine.

Sponsor commissie

- Verwerft en onderhoudt contacten met hoofdsponsor(s) en andere sponsors.
- Stelt in overleg met het bestuur contracten op met sponsors.
- Onderhoudt contacten met sponsors, verzorgt de informatie aan sponsors, behartigt de belangen van sponsors en houdt toezicht op de afspraken met sponsors.
- Contracten worden getekend door het bestuur.
- Onderhoudt de contacten met de club van 100

Toernooicommissie.

- Organiseert toernooien voor alle geledingen, waaronder het Oranje toernooi.
- Maakt draaiboeken van toernooien.
- Nodigt deelnemers uit.
- Coördineert aanvragen voor toernooien.
- Overlegt met betreffende commissies die bij de toernooien betrokken worden.

Recreatie Commissie

- Stelt een jaarprogramma van activiteiten op voor de gehele vereniging.
- Draagt zorg voor draaiboeken.
- Overlegt met aanverwante commissies.

Beheerscommissie

- Draagt zorg voor de wettelijke vergunningen.
- Houdt een degelijke financiële administratie bij van in- en verkoop.
- Zorgt voor het opstellen van een rooster voor kantinepersoneel.
- Houdt toezicht op het functioneren van het personeel achter de bar.
- Verzorgt de inkoop van consumptie- en schoonmaakartikelen.
- Regelt de openingstijden.
- Regelt het gebruik van kantine en bestuurskamer.
- Coördineert de schoonmaak van kantine en bestuurskamer
- Zorgt voor orde en netheid in de kantine.
- Beheert koffie- en barkaarten.

Materiaalcommissie

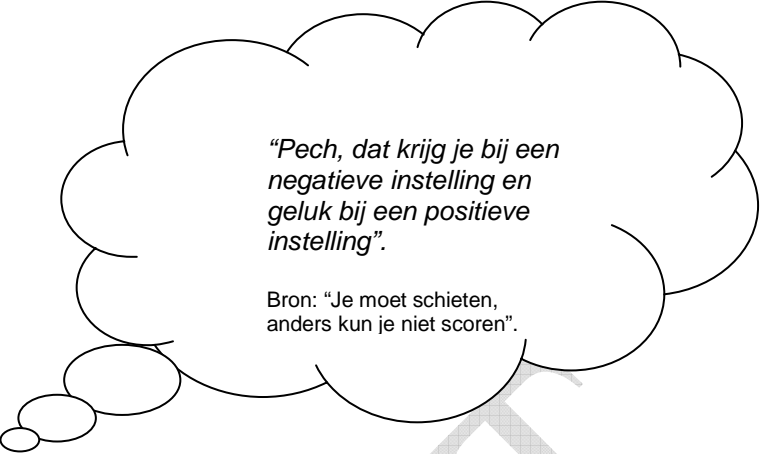
- Is verantwoordelijk voor alle voetbalmaterialen zoals ballen en ander spelmateriaal.
- Controleert op de voorraden materialen en de staat van onderhoud.
- Zorgt voor de administratie van alle uitgereikte materialen en kleding.
- Is verantwoordelijk voor de aanschaf van clubvoetbalkleding, voor de uitreiking ervan en houdt er toezicht op.
- Overlegt met de technische commissie, sponsorcommissie eventuele andere voetbalcommissies.

Gebouwencommissie

- Zorgt voor onderhoud en renovatie van de clubaccommodatie
- Houdt rechtstreeks contact met gemeentewerken en/of andere instanties die betrokken zijn bij het onderhoud van de accommodatie;

Bestuurscommissie

- Het bestuur kan tijdelijk of structureel een commissie benoemen om het bestuur te ondersteunen en te adviseren. De status, taken en verantwoordelijk van deze commissie worden door het bestuur vastgesteld.



“Pech, dat krijg je bij een negatieve instelling en geluk bij een positieve instelling”.

Bron: “Je moet schieten, anders kun je niet scoren”.

4. Financiën.

Financiële basis.

Uitgangspunten:

- Solide en gunstige financiële vooruitzichten.
- Passende onkostenvergoeding/salaris voor bestuurlijk en technisch kader
- Goede contributieverhouding tussen spelende en niet-spelende leden en tussen senioren en jeugd.
- Ruimte voor investeringen, aanschaf materialen en deskundigheidsbevordering.
- De begroting dient sluitend te zijn.

Uitgangspunten begroting 2012-2013

De inkomsten van de nieuwe vereniging zijn divers doch de belangrijkste inkomstenposten zijn de contributie, de sponsorinkomsten en de kantineomzet. Aan de uitgavenkant zijn de belangrijkste posten de personeelskosten, de huisvestingskosten en de kosten voor de sportvelden. Hieronder zal een korte toelichting op die begrote inkomsten- en kostenposten gegeven worden. De overige begrote inkomsten en kostenposten zijn terug te vinden in de begroting voor het voetbaljaar 2012/2013 welke begroting wordt gehecht aan dit voorstel.

Contributie:

Bij Sv. Omhoog is er met ingang 1 juli 2011 een contributieverhoging, na toestemming van de ALV, doorgevoerd. Die verhoging wordt in twee jaren toegepast. De contributie van Sv. Omhoog is gebaseerd om een gemiddelde van 10 omliggende verenigingen. De nieuwe vereniging zoekt aansluiting bij die contributie. Per 1 juli 2012 zal de contributie als volgt bedragen:

Senioren	€ 43,50 per kwartaal
Junioren	€ 28,00 per kwartaal
Pupillen	€ 22,10 per kwartaal
Niet spelend	€ 12,50 per kwartaal

Met ingang van 1 juli 2013 zal de contributie jaarlijks worden verhoogd conform het consumenten prijs index cijfer. Voordeel daarvan is dat er, normaliter, geen tussentijdse wijzigingen met toestemming van de ALV nodig zijn.

Naast de contributie wordt er bij de spelende leden per kwartaal een bedrag van € 3,00 in rekening gebracht aan kledingbijdrage. De kledingbijdrage geeft eens per twee jaar recht op vervanging van voetbalbroek en sokken. De administratie terzake de vervanging wordt uitgevoerd door de materiaalcommissie.

Bij een gelijkblijvend ledenaantal wordt de jaarlijkse contributie inclusief kledingbijdrage begroot op een bedrag van circa € 80.000,00.

Sponsoring:

De sponsorcommissie tracht zoveel mogelijk sponsoren van beide verenigingen voor de nieuwe verenigingen te behouden. Er zal worden gewerkt met vaste sponsorpakketten. Ten tijde van het opstellen van verslag zijn de sponsorcommissies van beide verenigingen nog aan het onderzoeken op welke wijze de sponsorpakketten samengesteld dienen te worden.

Gestreefd wordt naar een bedrag van circa € 70.000 aan sponsorinkomsten op jaarbasis.

Kantineomzet

In het voetbaljaar 2010/2011 is door Sv. Omhoog een kantineomzet gerealiseerd van € 63.000, bij WvV-Wierden een omzet van € 57.000,00. De begroting van de nieuwe vereniging gaat uit van een omzet van € 100.000,00. Beide verenigingen hebben een winstmarge dat iets onder de 50% ligt. Gestreefd wordt naar een marge van 45% zodat het uiteindelijke netto resultaat op een bedrag van € 45.000,00 uitkomt.

Personeelskosten

De kosten van trainers en overig kader zijn afgestemd op de huidige salarisoniveaus. Het betreft brutosalarissen. De totale bruto loonkosten voor de nieuwe vereniging worden begroot op een bedrag van € 60.000,00.

Huisvestingskosten

Deze kosten worden op het oude niveau begroot van Sv. Omhoog nu de verwachting is dat door de recent doorgevoerde verbouwing, met name door de isolatie van de buitenmuren en de het aanbrengen van dubbel glas, de stookkosten behoorlijk zullen dalen.

Kosten van de velden

Deze kostenpost zal nauwelijks stijgen. Weliswaar vallen de kosten verbonden aan het onderhoud van het hoofdveld van WvV Wierden weg doch daarvoor komen de kosten van veld 3 voor in de plaats.

Begroting fusieclub seizoen 2012-2013

De begroting gaat ervan uit dat het voetbaljaar een uiteindelijk positief resultaat zal opleveren van € 4.000,00. Er is voorzichtig begroot. Voor de inhoud van de begroting wordt verwezen naar de bijlage 2.

5. De vereniging als werkgever

De volgende uitgangspunten en keuzes bepalen de positie van de trainers en technisch kader binnen de nieuwe vereniging.

- Het professionele kader voor de 1^e en de 2^e selectie moet in het bezit zijn van, of in opleiding zijn voor een geldige trainerslicentie, of daarvoor ontheffing hebben.
- Met het professionele kader verbonden aan de oude verenigingen zal in beginsel overleg worden gevoerd voor een passende functie bij de nieuwe vereniging.
- Daar waar dat mogelijk is binnen de daarvoor geldende fiscale en sociale regelgeving, wordt een vrijwilligersvergoeding verstrekt
- In alle gevallen waarin niet (meer) kan worden voldaan aan de voorwaarden voor het verstrekken van een vrijwilligersvergoeding, wordt er een schriftelijke overeenkomst afgesloten tussen trainer en bestuur, ook al wordt er maar een of enkele uren per week getraind.
- De vergoedingen worden in beginsel eens per maand en achteraf uitbetaald.
- In die gevallen, waarin er bewust gekozen is voor het aangaan van een formeel dienstverband en het afsluiten van een arbeidscontract geldt dat de vereniging zich als een goed werkgever zal opstellen. Dit betekent, dat zij zal zorgen voor het tijdig afdragen van de sociale lasten e.d.

CONCEPT

6 Slotwoord.

Het streven is er op gericht om per 1 juli 2012 praktisch met de nieuwe vereniging van start te gaan. Alle formele juridische en financiële zaken zijn dan nog niet afgerond, maar die worden door de oude verenigingen in liquidatie afgehandeld.

De nieuwe vereniging neemt alle lusten en lasten over van de oude verenigingen. De oude verenigingen in liquidatie zorgen voor een correcte afhandeling van de verplichtingen van voor 1 juli 2012. De overblijvende baten en lasten worden nadat alle juridische en financiële zaken zijn afgerond overgeheveld naar de nieuwe vereniging.

Planning fusietraject:

- * 24 december 2011 inzendingen naams- en kleurenwedstrijd;
- * 20 januari 2012 publiceren concept fusievoorstel op de websites en neerlegging in de kantines;
- * 23 januari 2012 concept fusievoorstel wordt besproken tijdens een bijzonder ledenvergadering/infoavond inclusief naam en tenue keuze;
- * begin februari deponeren van definitief voorstel bij de Kvk, secretarissen van beide verenigingen en publiceren in landelijk dagblad;
- * 5 maart 2012 1^e ALV stemming waarbij tenminste 2/3 van alle leden aanwezig dienen te zijn om tot opheffing van de verenigingen m.i.v. 30 juni 2012 te besluiten;
- * 19 maart 2012 eventuele 2^e ALV stemming
- * 19 maart 2012 oprichtingsvergadering van de nieuwe vereniging met ingang van 1 juli 2010.

Bijlagen

1. Concept statuten.
2. Begroting 2012 – 2013 Fc Lageveld.
3. Organogram